MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Toto rozhodnutí nabylo právní moci
a je vykonatelné
dne 9.2.2009
V Praze dne 9.2.2009 podpis

V Praze dne 20.1.2009
čj.: 2008/88532- 422/2

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti"), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění zákona č. 413/2005 Sb. (dále jen „správní řád"), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

Podle ust. § 60 odst. 1-6 a § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti

uděluje

právnické osobě: **SYNERGIE TEMPORARY HELP s. r.o.**, se sídlem: Sokolovská 84-86, 186 00 Praha 8 (dále jen „žadatel"), IČ: 267 11 834, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 19.12.2008, s odpovědným zástupcem: [redacted]

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) <u>na území České republiky</u>: občanům České republiky, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:
<u>písm. a)</u> vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,
<u>písm. b)</u> zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,
<u>písm. c)</u> poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením.
2) Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
3) Žadatel je povinen při zprostředkování zaměstnání postupovat v souladu se zákonem o zaměstnanosti. V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ustanovení § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
4) Žadatel je podle ust. § 59 zákona o zaměstnanosti povinen do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo") zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
   - počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
   - počet jím umístěných fyzických osob
   - počet jeho zaměstnanců, kteří vykonávali práci u uživatele podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.
5) Povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje **na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.**
6) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.
7) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-6 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 7 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (žadatel) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9 písm. g), **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek ve výši **5.000,- Kč**, za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky,

a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 19.1.2009 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

Odůvodnění

K části I. výroku

Ministerstvu byla doručena dne 19.12.2008 žádost výše konkretizovaného žadatele ze dne 18.12.2008 o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům na území České republiky, podle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

Dne 16.1.2009 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 60 a ust. § 61 odst. 3-8 a konstatovalo, že lze žadateli vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let dle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizovanému žadateli uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání v rozsahu a formách uvedených v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníku řízení – žadateli tak vzniká podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

Poučení

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ 6

JUDr. Jiří Vaňásek
vedoucí oddělení zprostředkování

Doručí se účastníku řízení:
SYNERGIE TEMPORARY HELP s. r.o., Sokolovská 84-86, 186 00 Praha 8