MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Toto rozhodnutí nabylo právní moci
a je vykonatelné
dne 20.4.2009
V Praze dne 20.4.2009 podpis

V Praze dne 23.3.2009
čj.: 2009/4608 - 422/2

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti"), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád"), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

Podle ust. § 60 odst. 1-6 v souběhu s ust. § 14 odst. 3 písm. b) a podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti

u d ě l u j e

právnické osobě: **SYNERGIE, s.r.o.**, se sídlem: Sokolovská 84-86, 186 00 Praha 8 (dále jen „žadatel"), IČ: 458 08 139, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 9.1.2009, zastoupené na základě plné moci ze dne 20.8.2008: [redacted] s odpovědným zástupcem: [redacted],

p o v o l e n í k e z p r o s t ř e d k o v á n í z a m ě s t n á n í

A) <u>na území České republiky</u>: **občanům České republiky, občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru a cizincům z ostatních států mimo EU/EHP, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:**
<u>písm. a)</u> vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,
<u>písm. c)</u> poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti,

B) <u>do všech států světa</u>: **občanům České republiky a občanům států Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:**
<u>písm. a)</u> vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,
<u>písm. c)</u> poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ustanovení § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele-právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
5) Žadatel je podle ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti povinen do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo") zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
- počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
- počet jím umístěných fyzických osob
- počet jeho zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele.

6) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
7) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (žadatel) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9 písm. d), e) a f), **povinen uhradit náklady správního řízení**, představující správní poplatek v celkové výši **25.000,- Kč**, skládající se z částky 5.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky, z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání cizincům na území České republiky a z částky 10.000,- Kč, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí,

a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 20.3.2009 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

Odůvodnění

K části I. výroku

Ministerstvu byla doručena dne 20.1.2009 žádost výše konkretizovaného žadatele ze dne 19.1.2009 o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům, občanům států EU/EHP a cizincům z ostatních států světa na území České republiky a českým občanům a občanům států EU/EHP do všech států světa, podle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

Dne 13.2.2009 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 60 a ust. § 61 odst. 3-7 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky a jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let dle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizovanému žadateli uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání v rozsahu a formách uvedených v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníku řízení – žadateli tak vzniká podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

Poučení

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

JUDr. Jiří Vaňásek
vedoucí oddělení zprostředkování

Doručí se účastníku řízení prostřednictvím zmocněnce:
[redacted]